

FVIV : EKSPORT & BYGGERI



Chef til leje

Få tilført ekstra ledelsesressourcer og kompetencer til løsning af udfordringer, der kræver en ekstra indsats

Chef til leje-ordningen er en mulighed for virksomheder til at samarbejde med en eksternt rådgiver over en længerevarende periode. Den "midlertidige chef" skal i tæt samarbejde med virksomheden gennemføre udviklingsopgaver, der støtter virksomhedens ledelse med at sikre en målrettet og styret udvikling af virksomheden.

Indhold

Et Chef til leje-forløb skal styrke virksomhedens ledelse ved at tilføre særlige kompetencer over en længerevarende periode.

"Chefen" skal fungere som en sparringspartner og indpisker ved gennemførelsen af overordnede udviklingsopgaver, der har væsentlig betydning for virksomheden. Virksomheden får tilført ekstra ressourcer til at få løst udfordringer, der kræver en særlig ledelsesmæssig indsats.

Projektforløb

Eksempler på et kortere forløb: En chef til forberedelse af et generationsskifte:

- Strategiuudvikling
- Udvikling af organisationen
- Vurdering af nye markedsmuligheder
- Produktionsplanlægning.

Eksempler på et længerevarende forløb:

Ændringer i virksomhedens organisation

- opbygning af ny organisationsstruktur
- Udvikling af ny strategi
- Ændringer i markedssituation
- kræftig vækst, tab af nøglekunder osv.
- Ændringer i produktsortiment
- Analyse af forretningsområder
- Indførelse af nye metoder til styring af produktion, logistik eller økonomi
- Gennemførelse af generationsskifte
- Overgang til nye teknologier.

Målgruppe

Den primære målgruppe er eksisterende virksomheder indenfor byggebranchen og eksporterhvervene med minimum 10 ansatte og et vækstpoteiale. Sekundært kan virksomheder med mindre end 10 ansatte med ekstraordinært vækstpoteiale og -forventninger også deltage. Virksomheden skal opfylde EU's krav til SMV-virksomheder, det vil sige:

- antal ansatte må ikke overstige 250
- kun en af værdierne for balancen eller årlig omsætning må overstige hhv. 43 mio euro (balancen) eller 50 mio. euro (omsætning)
- Endvidere kan ejerforhold/selskabsstruktur have indflydelse.

Økonomi

Vækstvirksomhederne har tre muligheder for at trække på en Chef til leje. Konsulenthonoraret kan være på enten kr. 50.000, kr. 100.000 eller kr. 200.000. Der ydes et tilskud på 50 % af honoraret til den eksterne konsulent. Der kan dog højst udbetales kr. 500,- pr. time.

Generelt om Flere Virksomheder i Vækst Strategi og kompetence

Kompetenceudvikling af egne medarbejdere er en del af Flere Virksomheder i Vækst - Strategi og kompetence, som Væksthus Nordjylland administrerer for at skabe udvikling i det nordjyske erhvervsliv. Væksthus Nordjylland står for udførelsen af initiativet i samarbejde med de lokale erhvervskontorer.

Kontakt:

Kontakt dit lokale erhvervskontor for at høre om mulighederne i denne ordning på 70 15 16 18

eller kontakt
virksomhedskonsulent Bjarne Brodersen
bbr@vhnordjylland.dk / 70 21 08 08
www.vhnordjylland.dk

DEN EUROPÆISKE UNION

Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling



Vækstforum Nordjylland

De Nordjyske Erhvervskontorer

VÆKSTHUS
Nordjylland

Vi investerer i din fremtid